



ІНСТИТУТ ВЕТЕРАНІВ
"АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"



ВЕТЕРАНСЬКИЙ
КЛАСТЕР УКРАЇНИ

АРТЕМ

ГОНЧАРЕНКО

Керівник Інституту
Ветеранів «Архітектура
Стійкості» КНУБА

+38 067 66 83 727

РИНОК ПРАЦІ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ТА УЧАСНИКІВ ВПК:

поради для працедавців, реабілітація та
програми компенсації

Ветерани війни стикаються з унікальними викликами на ринку праці. Працедавці «МОЖУТЬ» чи «ПОВИННІ» забезпечити відповідні умови, щоб допомогти ветеранам успішно інтегруватися та досягти професійного розвитку. Комплексні програми реабілітації та компенсацій відіграють ключову роль у цьому процесі.

Мобільний госпіталь



Стаціонарні госпіталі



РЕАБІЛІТАЦІЙНІ
ЦЕНТРИ



ЛІКАРНІ



ЦЕНТРИ ПІДТРИМКИ
ВЕТЕРАНІВ



ІНСТИТУТ ВЕТЕРАНІВ
"АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"



Реабілітація
та дозвілля



Освіта
та навчання



Працевлаштування
та підприємництво





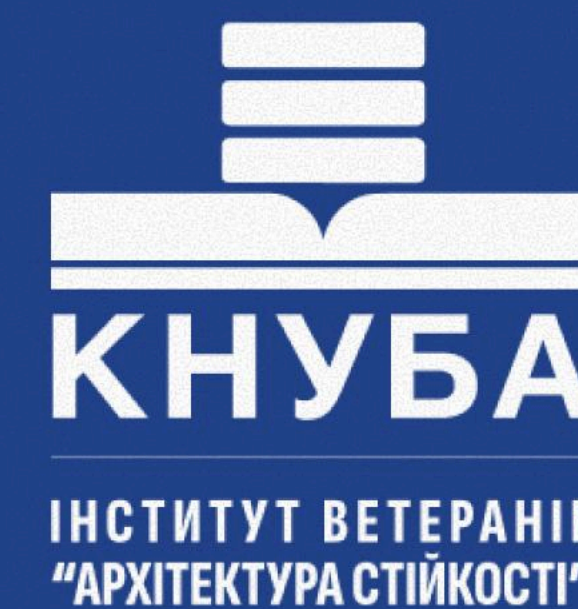
Центри ветеранського розвитку



Реабілітаційні центри



Окремі територіальні громади



РЕАБІЛІТАЦІЯ ТА ДОЗВІЛЛЯ

- Консультації
- Підтримка сім'ї
- Індивідуальний план
- Фізична терапія

КОМПЛЕКСНИЙ

ОСВІТА ТА НАВЧАННЯ

- Курси, зокрема безкоштовні
- Вища освіта (бакалавр, магістр, аспірант)
- Підвищення кваліфікації / перекваліфікація
- Тренінги

ІНФОРМАЦІЙНИЙ

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ТА ПІДПРИЄМНИЦТВО

- База вакансій
- База роботодавців
- Профорієнтація
- Практика

СУПРОВІД



ВЕТЕРАН
НА СЛУЖБІ



ЗВЕРНЕННЯ



ОЦІНКА МОЖЛИВОСТЕЙ

ОСВІТА/НАВЧАННЯ



РЕАБІЛІТАЦІЯ

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ



ВІДКРИТТЯ БІЗНЕСУ

ПОЖИТТЄВА ОСВІТА



УЧАСТЬ У КЛУБІ

РОБОТОДАВЕЦЬ

AXORTM
ФУРНІТУРА ДЛЯ ВІКОН ТА ДВЕРЕЙ

ЄДИНЕ ВИРОБНИЦТВО ФУРНІТУРИ ДЛЯ ВІКОН ТА ДВЕРЕЙ ПОВНОГО ЦИКАЛУ В УКРАЇНІ

40 МЛН ЄВРО ІНВЕСТИЦІЇ → ЗАСНОВАНО у 2011 РОЦІ

8 МЛН КОМПЛЕКТІВ ФУРНІТУРИ НА РІК ПРОЕКТНА ПОТУЖНІСТЬ
5 КЛАС СТІЙКОСТІ ДО КОРОЗІЇ
10 РОКІВ ГАРАНТІЇ ЯКОСТІ
27 КРАЇН СВІТУ ОТРИМУЮТЬ ПОСТАВКИ

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

2% ВІД ПРОДАЖІВ ЩОМІСЯЦЯ СПРЯМОВУЄМО НА ПІДТРИМКУ ПРОЄКТУ "МОБІЛЬНИЙ ГОСПІТАЛЬ"
350 РОДИН, ЗОКРЕМА ВІПО ТА ЗАХИСНИКІВ УКРАЇНИ, ПІДТРИМУЄ КОМПАНІЯ

ПРОЄКТ ЗАДАЄН РЯТУВАТИ ПОНАД 100 ЛЮДСЬКИХ ЖИТТІВ НА ДЕНЬ



axorindustry.com

INSTAGRAM.COM/AXOR_LIVE

+38 (067) 55 42 777 VIBER
ТІЛЬКИ ДЛЯ ПОВІДОМЛЕНЬ

FACEBOOK.COM/AXORINDUSTRY

INFOAXOR@AXORINDUSTRY.COM

АХОР АКТИВНО ЗАЛУЧАЄ РОБІТНИКІВ ТА ФАХІВЦІВ ІНЖЕНЕРНИХ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ

АСОРТИМЕНТ:

- Протизламна фурнітура для вікон та дверей
- Дверні замки, віконні ручки
- Приховані петлі для міжкімнатних дверей
- Системи безпеки для дітей та розсувні системи для будинків та офісів



ІНСТИТУТ РЕІНТЕГРАЦІЇ, РЕАБІЛІТАЦІЇ ТА ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНІВ "АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"

• проспект Повітряних Сил, 31, м. Київ, 03037

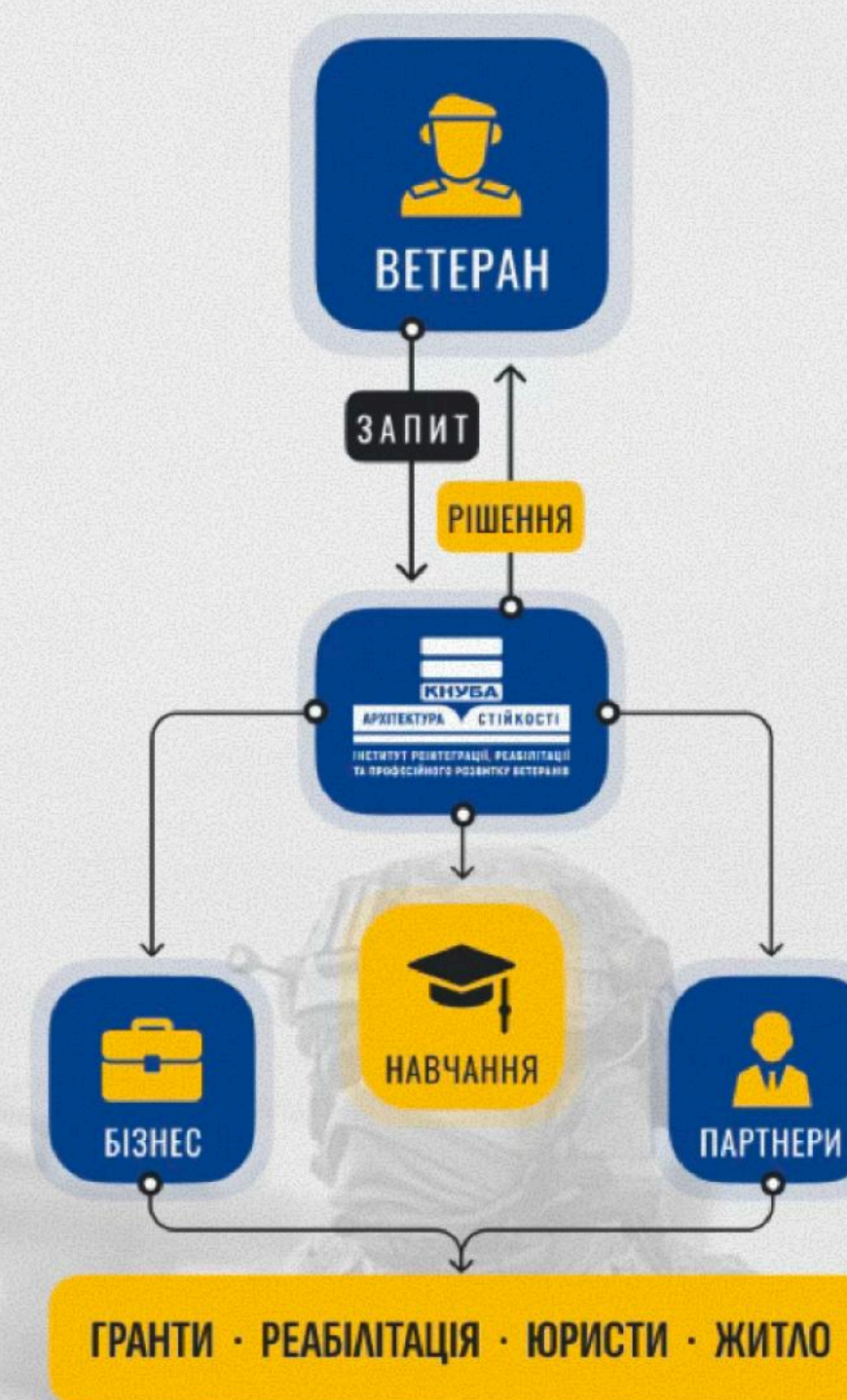
• veteranoknuca@gmail.com
veterano@knuba.edu.ua

• 0800 3000 71
+38 (068) 462-18-88

• www.veterano.knuba.edu.ua



ІНСТИТУТ РЕІНТЕГРАЦІЇ, РЕАБІЛІТАЦІЇ ТА ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНІВ "АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"



Міністерство у справах ветеранів України



Кабінет Міністрів України



ВЕТЕРАНСЬКИЙ КЛАСТЕР УКРАЇНИ



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

VETERANO.KNUBA.EDU.UA



ІНСТИТУТ ВЕТЕРАНІВ
"АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"



ІНСТИТУТ ВЕТЕРАНІВ
"АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"



ВЧИМО БУДУВАТИ МАЙБУТНЄ

- ↳ Реабілітація та Дозвілля
- ↳ Освіта та Навчання
- ↳ Працевлаштування та Підприємництво

2025-2027 роки

**ФАХОВА ТА ВИЩА
ОСВІТА** для захисників,
ветеранів та їх дітей
БЕЗКОШТОВНО

www.veterano.knuba.edu.ua

+38 (067) 498 10 98



СТИПЕНДІЯ ДЛЯ СТУДЕНТІВ ТА ВИКЛАДАЧІВ КНУБА, ЯКІ ДОТИЧНІ ДО ВЕТЕРАНСЬКОГО РУХУ

АМБАСАДОР ВІДБУДОВИ



ІНСТИТУТ ВЕТЕРАНІВ
"АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"



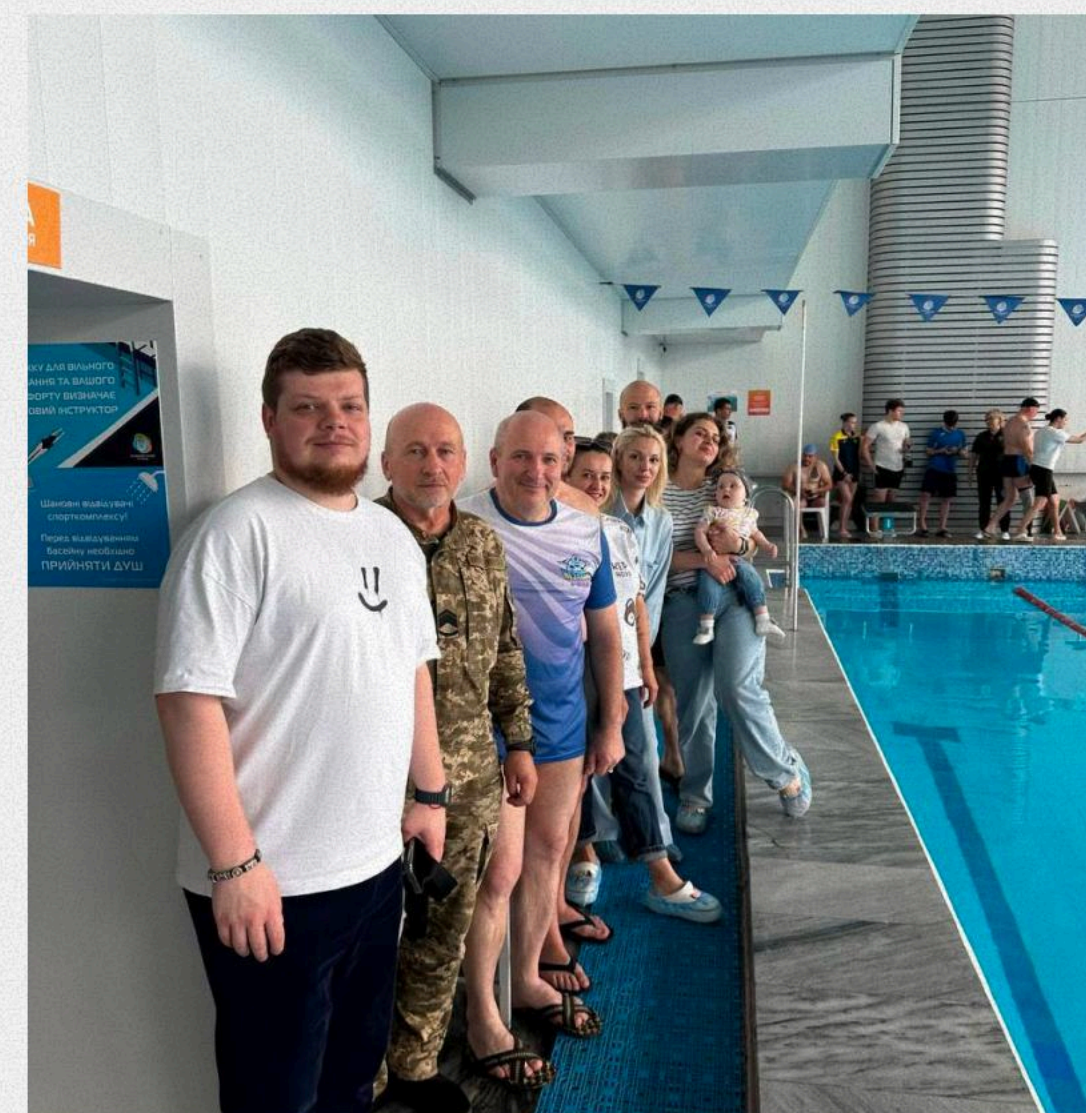
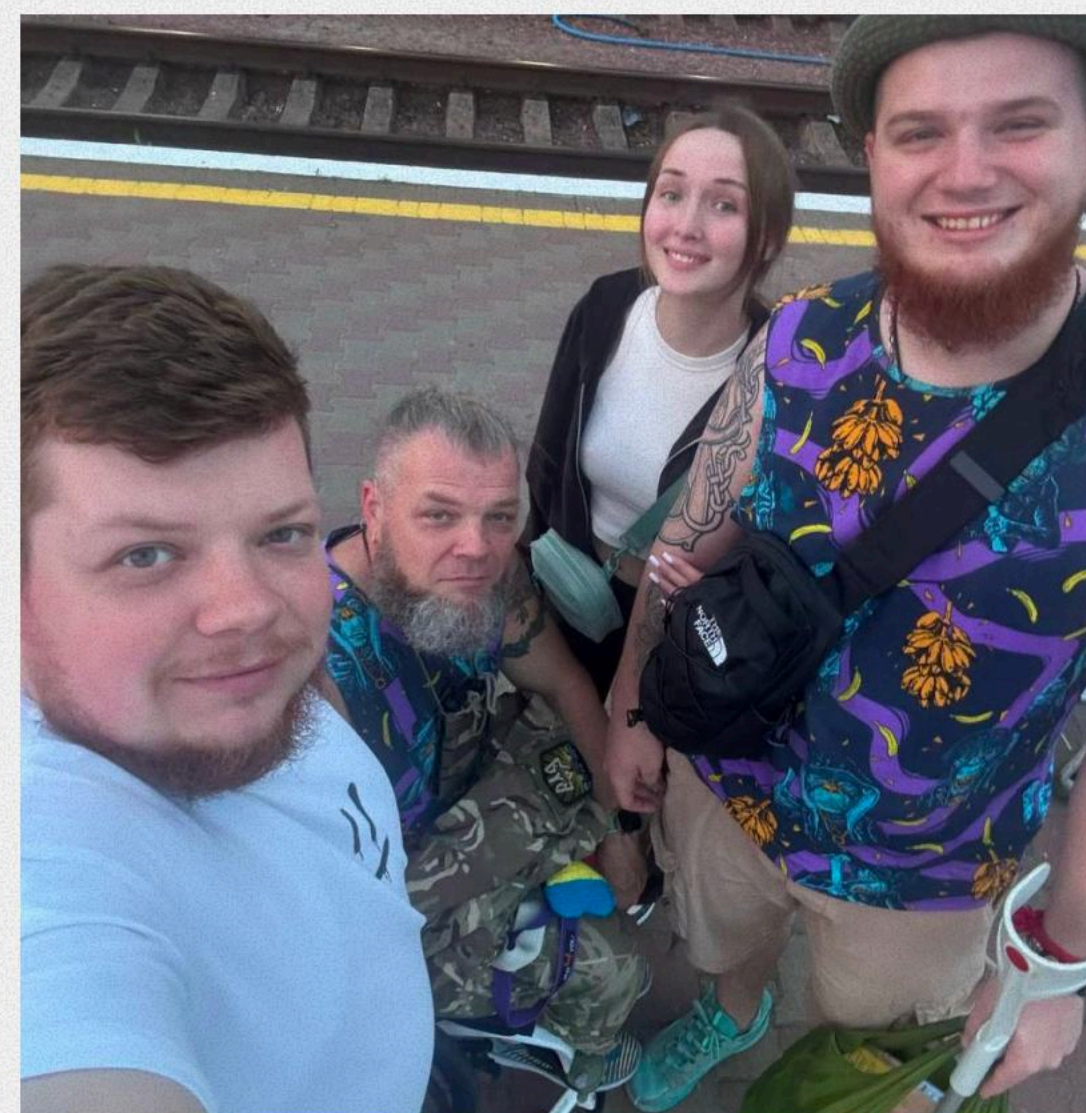
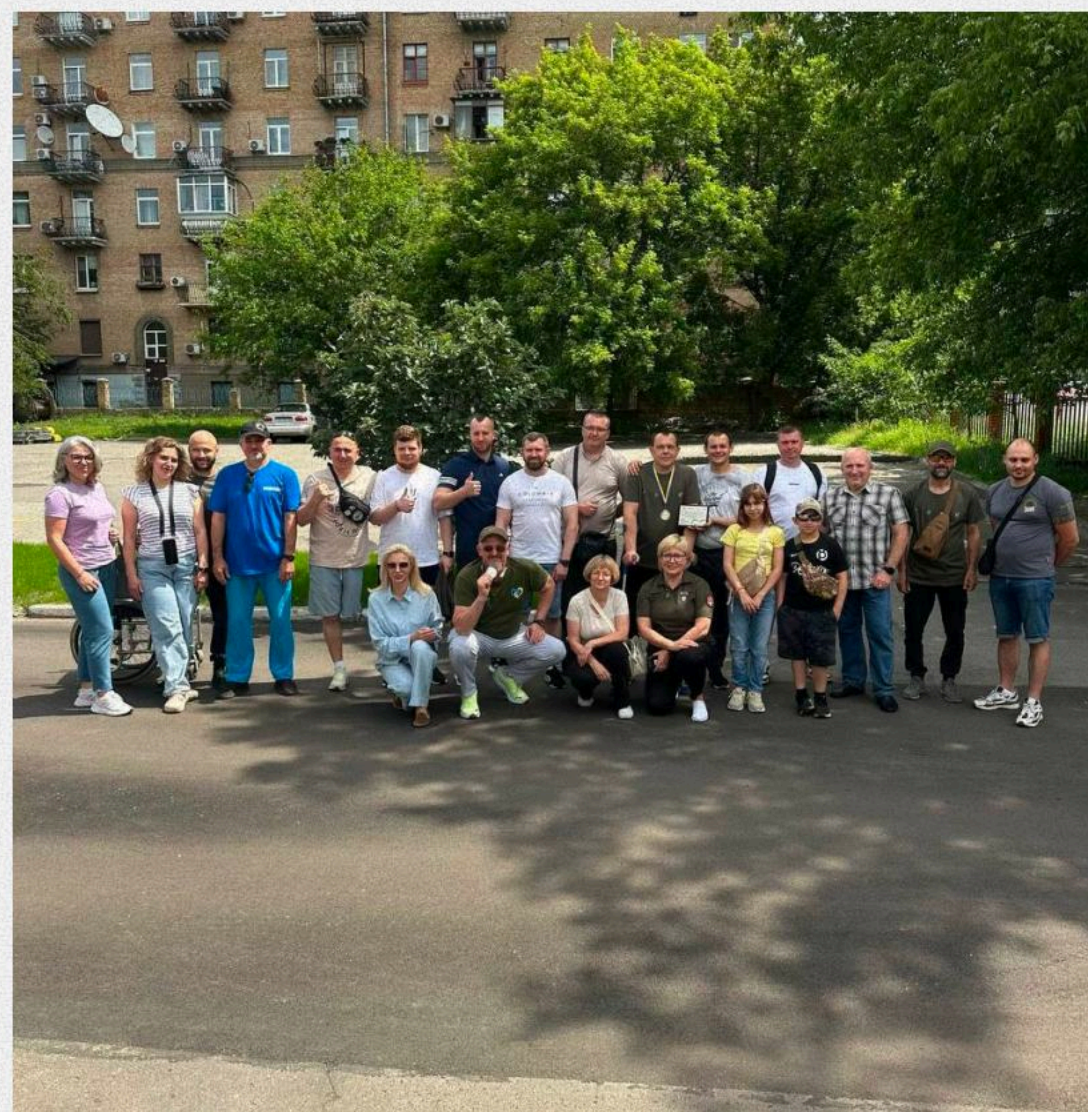
ВЕТЕРАНСЬКИЙ
КЛАСТЕР УКРАЇНИ



Агенція
Відбудови
України

AXOR
ФУРНІТУРА ДЛЯ ВІКОН ТА ДВЕРЕЙ

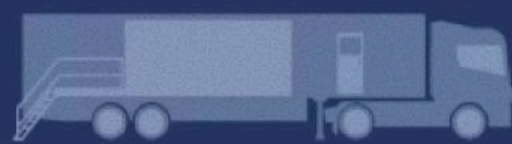
«Амбасадор відбудови» – це ініціатива, спрямована на просування та підтримку відновлення України, залучення ресурсів для ветеранів, студентів та інфраструктурних проєктів. Це роль, яка передбачає популяризацію проєктів відбудови, формування емоційного зв'язку з аудиторією, просування цінностей відновлення та створення позитивного іміджу України.



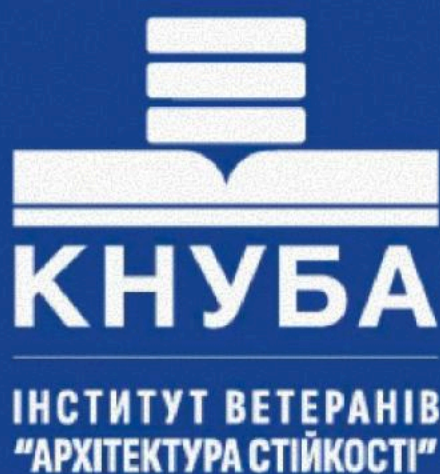




Мобільний
госпіталь



Стаціонарні
госпіталі



Реабілітація
та дозвілля



Освіта
та навчання



Працевлаштування
та підприємництво

Комплексний Інформаційний Супровід

www.veterano.info

+38 073 177 72 73

2024 р.

2025 р.

2025 р.

32.000+

Ветеранів та їх дітей
прийняли на навчання

~640 млн
грн

Обсяг вартості
навчання

7.000+

Ветеранів та їх дітей
приймаємо на навчання

~140 млн
грн

Обсяг вартості
навчання



Бек Офіс:

Ветеранський центр на аутсорсі

НАША КОМАНДА



**Артем
ГОНЧАРЕНКО**

Керівник Інституту



**Євген
КОМАРОВ**

Заступник Начальника
Інституту



**Антоніна
САВЧЕНКО**

Координатор Вищої Освіти



**Олена
ФЕДОРЕНКО**

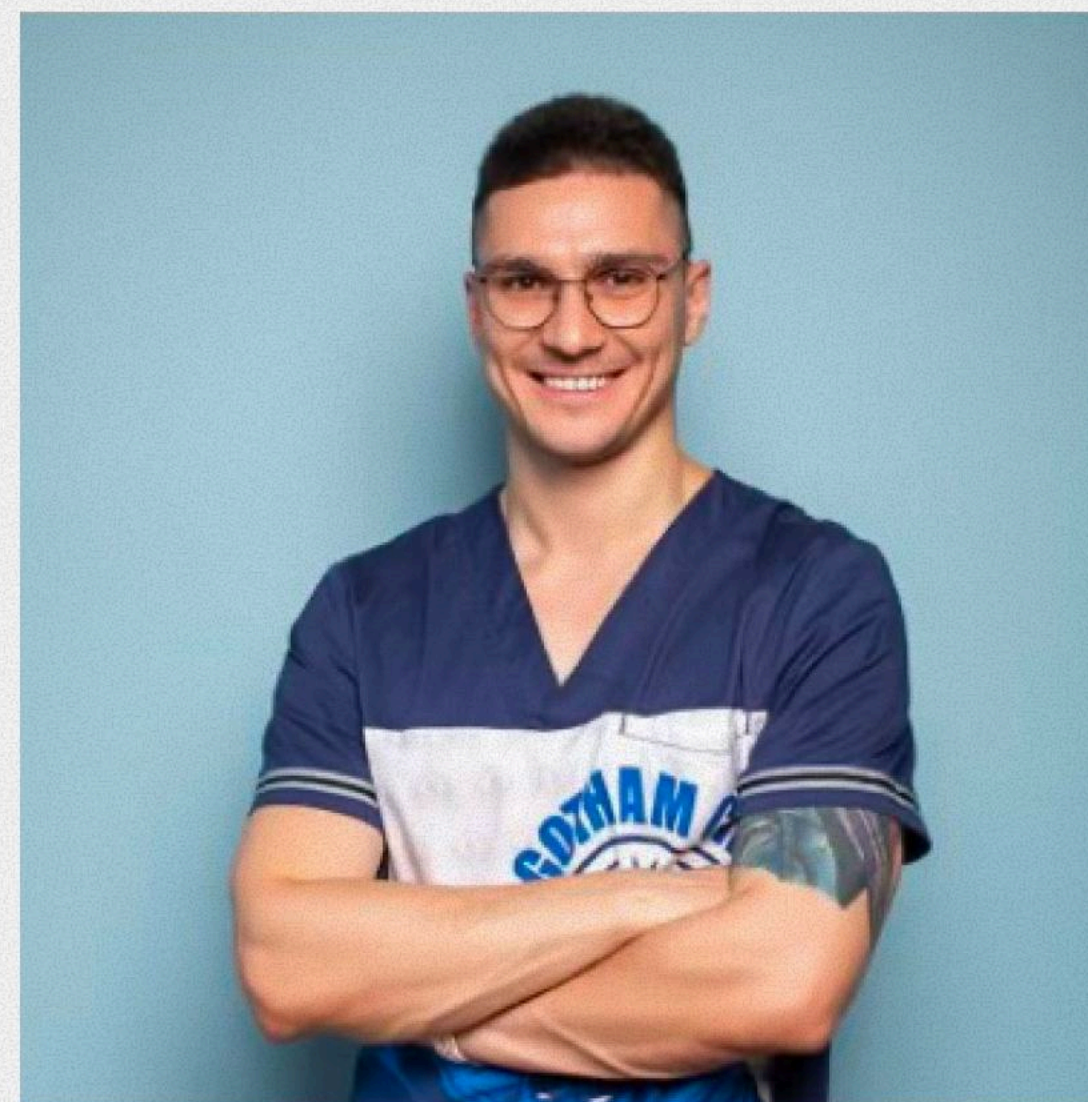
Координатор Медичних
Програм

НАША КОМАНДА



**Дмитро
БАРАНІЧЕНКО**

Координатор Програм
Неформальної Освіти



**Денис
БОЙЧУК**

Координатор Програм
Здоров'я Дітей Та Домедичної
Підготовки



**Сергій
ПЕТКОВ**

Координатор Групи Розробки
Програм Соціальної
Підтримки



**Андрій
СТАНЬКО**

Куратор Групи Розробки
«Розумного Міста»

КНУБА: НАШ ШЛЯХ ДО БЕЗБАР'ЄРНОСТІ

- Оцінка нинішнього стану «доступності» будівель та споруд
- Розгляд можливих шляхів: від швидко-умовно економічно до довго-капітально-дорого
- Підключення творців-змін
- Створення Експертної робочої групи
- Підключення бізнесу та виробників
- Залучення аудиторії ветеранів та параспортсменів

Функціонує: Експертна робоча група
Безбар'єрність КНУБА



НОРМАТИВНА БАЗА

Державні Будівельні Норми:

- ДБН 2.2.40: 2018 «Інклюзивність будівель і споруд»;
- ДБН 2.3.5: 2018 «Вулиці та дороги населених пунктів»;
- ДБН В.2.2-10:2022 ЗАКЛАДИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
Основні положення
- ДБН В.2.2-5:2023 Захисні споруди цивільного захисту
- ДБН В.2.3-18:2007 Трамвайні та тролейбусні лінії.
Загальні вимоги до проектування.
- ДБН Б.2.2-5:2011 «Благоустрій територій»
- ДБН В.2.2-9-2018 «Громадські будинки і споруди»

Міжнародні Стандарти:

- ISO 21542:2021 Building construction – Accessibility and usability of the built environment (Будинки та споруди. Доступність та зручність використання побудованого середовища).
- EN 17210:2021 Accessibility and usability of the built environment – Functional requirements (Доступність і зручність використання створеного середовища. Функціональні вимоги).

ІНКЛЮЗИВНІСТЬ БУДІВЕЛЬ І СПОРУД ДБН В.2.2-40:2018

Ці Норми поширюються на проектування, будівництво нових та реконструкцію, реставрацію, капітальний ремонт та технічне переоснащення існуючих житлових будинків та громадських будівель і споруд, а також на розумне їх пристосування з урахуванням потреб Маломобільних Груп Населення (далі - МГН).

Вимоги цих Норм є обов'язковими для застосування усіма юридичними та фізичними особами на території України, окрім будівництва індивідуальних житлових будинків.



4.1 При проектуванні, будівництві нових та реконструкції, реставрації, капітальному ремонті та технічному переоснащенні існуючих житлових будинків та громадських будівель і споруд обов'язковим є забезпечення у повному обсязі вимог доступності, зручності, інформативності і безпеки.

4.4 Проектні рішення об'єктів повинні враховувати вільний доступ для усіх груп населення, в тому числі МГН. При цьому проектні рішення не повинні обмежувати умови життєдіяльності інших груп населення, а також ефективність експлуатації будівель. З цією метою елементи будівель і споруд мають бути універсальними для використання усіма групами населення. Необхідність застосування спеціалізованих елементів, що враховують специфічні потреби осіб з інвалідністю, встановлюється завданням на проектування за умови відсутності варіантів проектування універсальних елементів.

4.2 ДОСТУПНІСТЬ ДЛЯ МГН ПОВИННА ЗАБЕЗПЕЧУВАТИСЯ:



Фізичною можливістю і зручністю потрапляння та пересування об'єктом, прилеглою територією, отриманням послуг;



Фізичною безпекою при потраплянні на об'єкт та пересуванні в ньому, прилеглою територією, отриманням послуг;



Можливістю вільного отримання інформації про об'єкт та послуги, що надаються;



Наявності різних систем навігації, можливості вільно орієнтуватися у будівлях і приміщеннях об'єкта та прилеглою територією тощо.

ВЕТЕРАН ВАДИМ ГОНЧАРЕНКО

РИНОК ПРАЦІ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ПІА УЧАСНИКІВ ВПК



ОСНОВНІ БАР'ЄРИ



Стан покриттів



Відсутність візуальної та тактильної навігації територією



Відсутність місць для паркування транспорту людей з інвалідністю



Бар'єри на шляхах руху у вигляді антипаркувальних обмежувачів, бордюрів та парканів



Неергономічні місця для відпочинку



Некомфортне освітлення



Не доступний фонтан для питної води



Доступність послуг банкоматів



Непромарковані скляні поверхні



Перепади висот не продубльовані пандусами



Ширина дверей та проходів



Візуальний шум

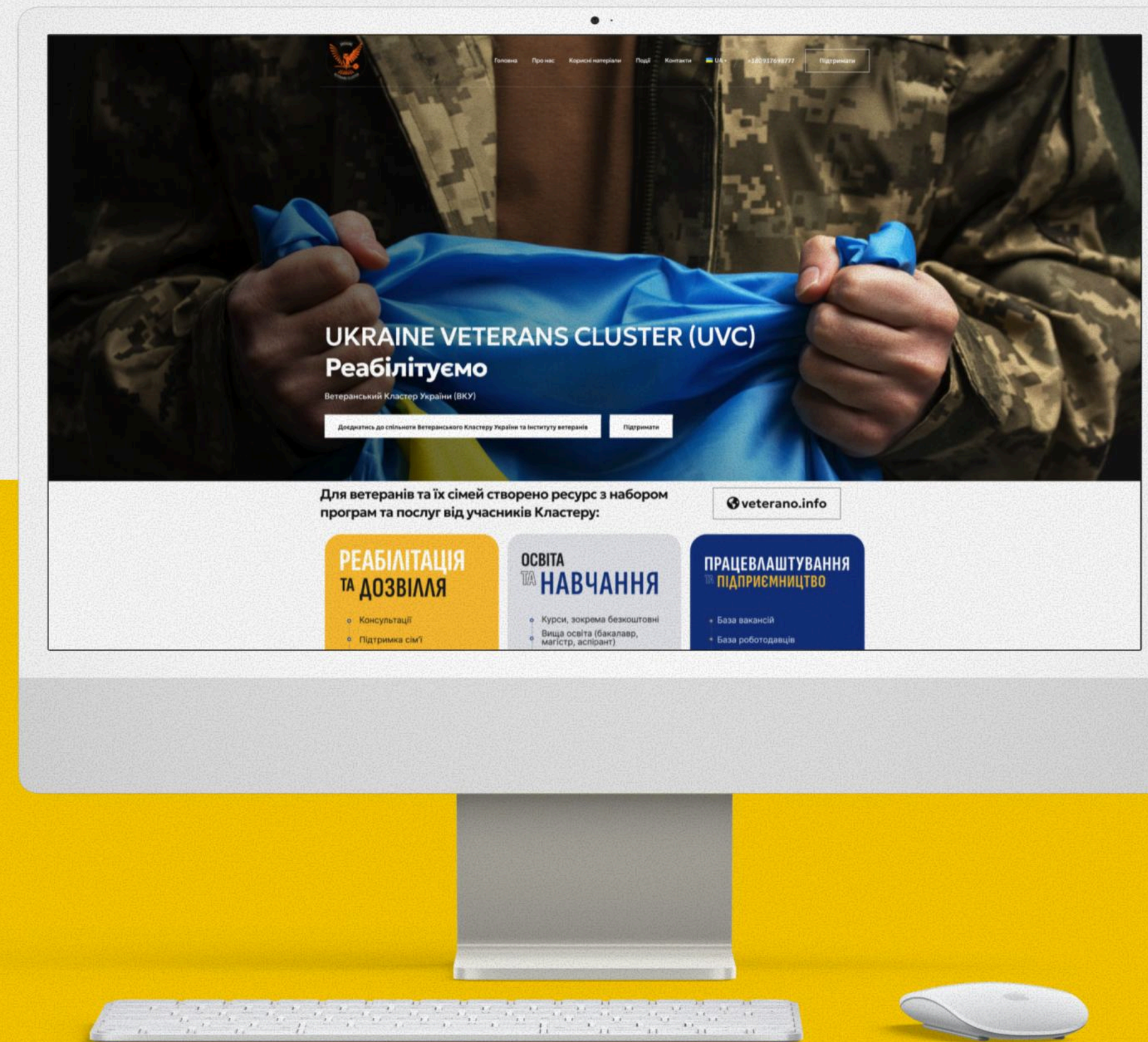
ПІДТРИМКА ТА МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ

РИНОК ПРАЦІ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ТА УЧАСНИКІВ ВПК



WWW.VETERANO.INFO

Інформаційно-сервісна екосистема для ветеранів і їхніх родин: можливості підтримки, послуги, навчальні програми та професійна реалізація.

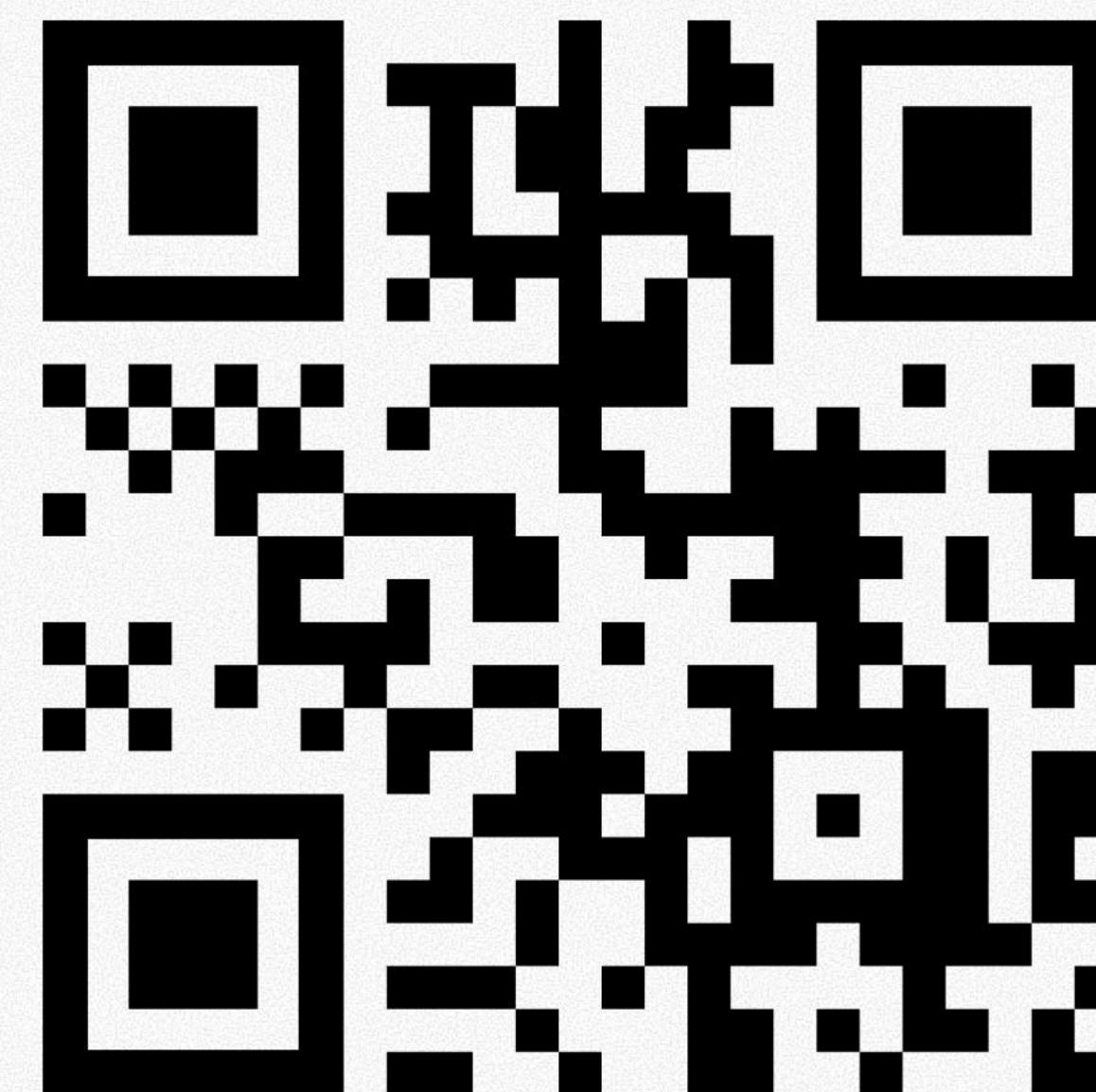
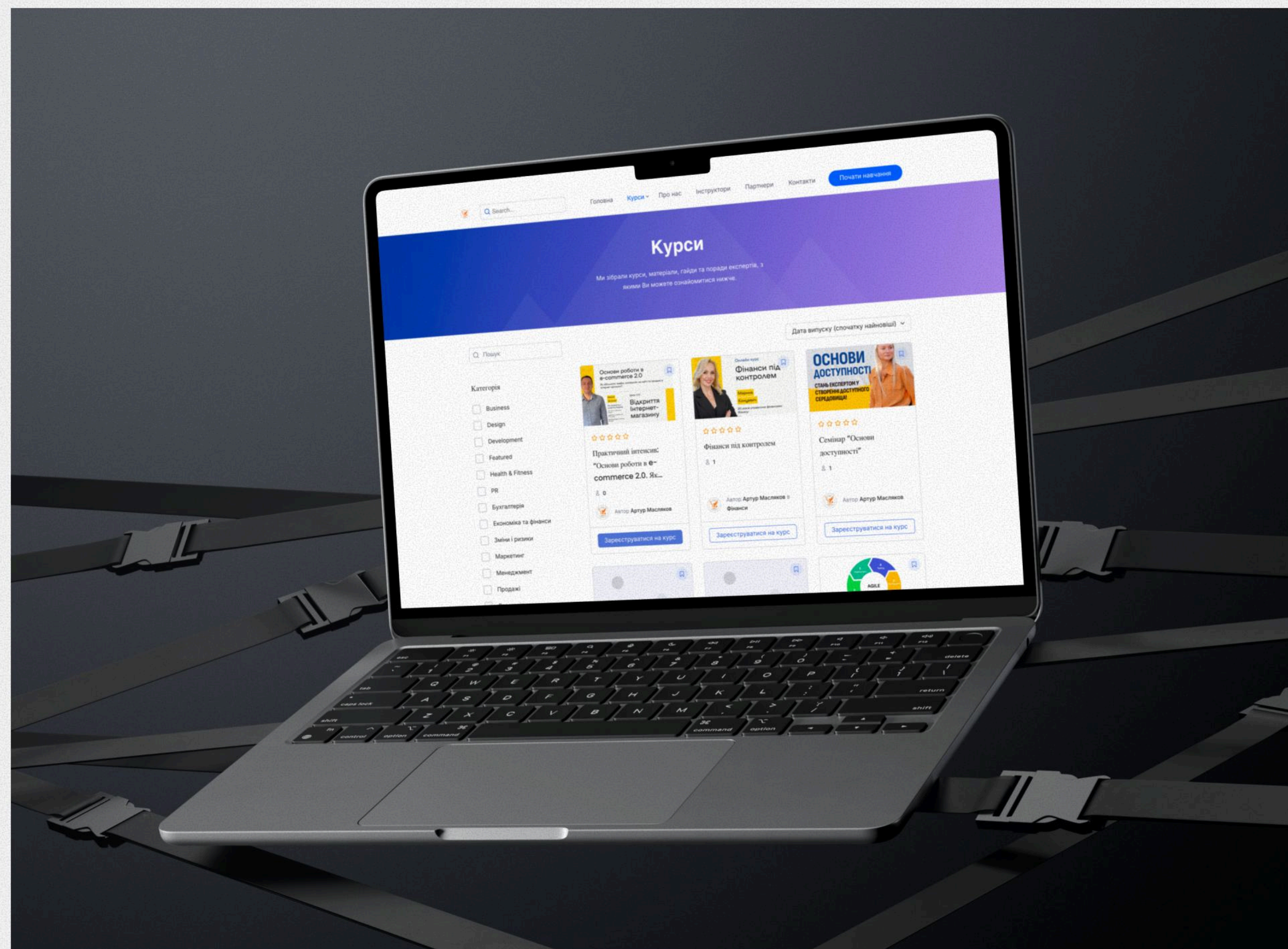


WWW.UVC.IN.NET

Платформа, що об'єднує ветеранів, бізнес і освітні ініціативи для навчання, кар'єрного розвитку, працевлаштування та інтеграції ветеранів у цивільне життя.

ОСВІТНЯ ПЛАТФОРМА

РИНОК ПРАЦІ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ПІА УЧАСНИКІВ ВПК



WWW.UVC.NETWORK

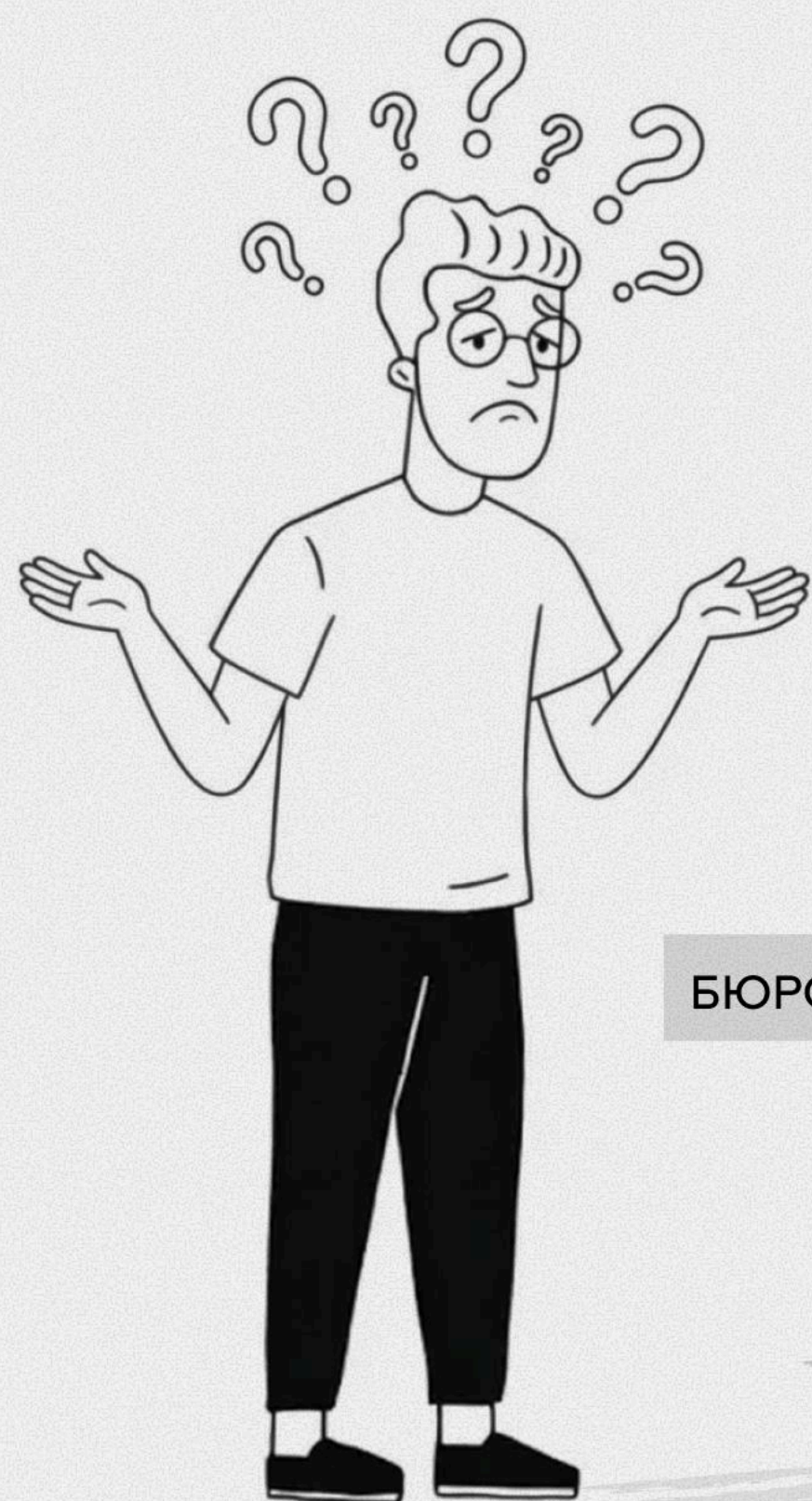
ОБЕРИ ПРАВИЛЬНИЙ МАРШРУТ ПІДТРИМКИ

БАГАТО КРОКІВ

НЕВИЗНАЧЕНИЙ МАРШРУТ

ЧІТКИЙ МАРШРУТ ДІЙ

НАВЧАЛЬНІ МОЖЛИВОСТІ



ФРУСТРАЦІЯ

РОЗРІЗНЕНІ СЕРВІСИ

БЮРОКРАТИЧНІ БАР'ЄРИ



WWW.VETERANO.INFO

Заповни форму — отримай
персональний маршрут
підтримки

СУПРОВІД

КОНСУЛЬТАЦІЯ



РЕЗУЛЬТАТ

ПОСІБНИК: ВЕТЕРАНСЬКИЙ БІЗНЕС АБО ЯК ВІДКРИТИ БІЗНЕС ТА СТАРТАП ВЕТЕРАНУ ТА ЙОГО СІМ'І

Регіон:

всі військові адміністрації

Організації для розповсюдження:

- Державні Служби Зайнятості
- Український Ветеранський фонд
- Відділи СП в ТЦК та СП
- Соц захисти + податкові (не всі)

Тираж

1000+ штук



МІНІСТЕРСТВО
ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ



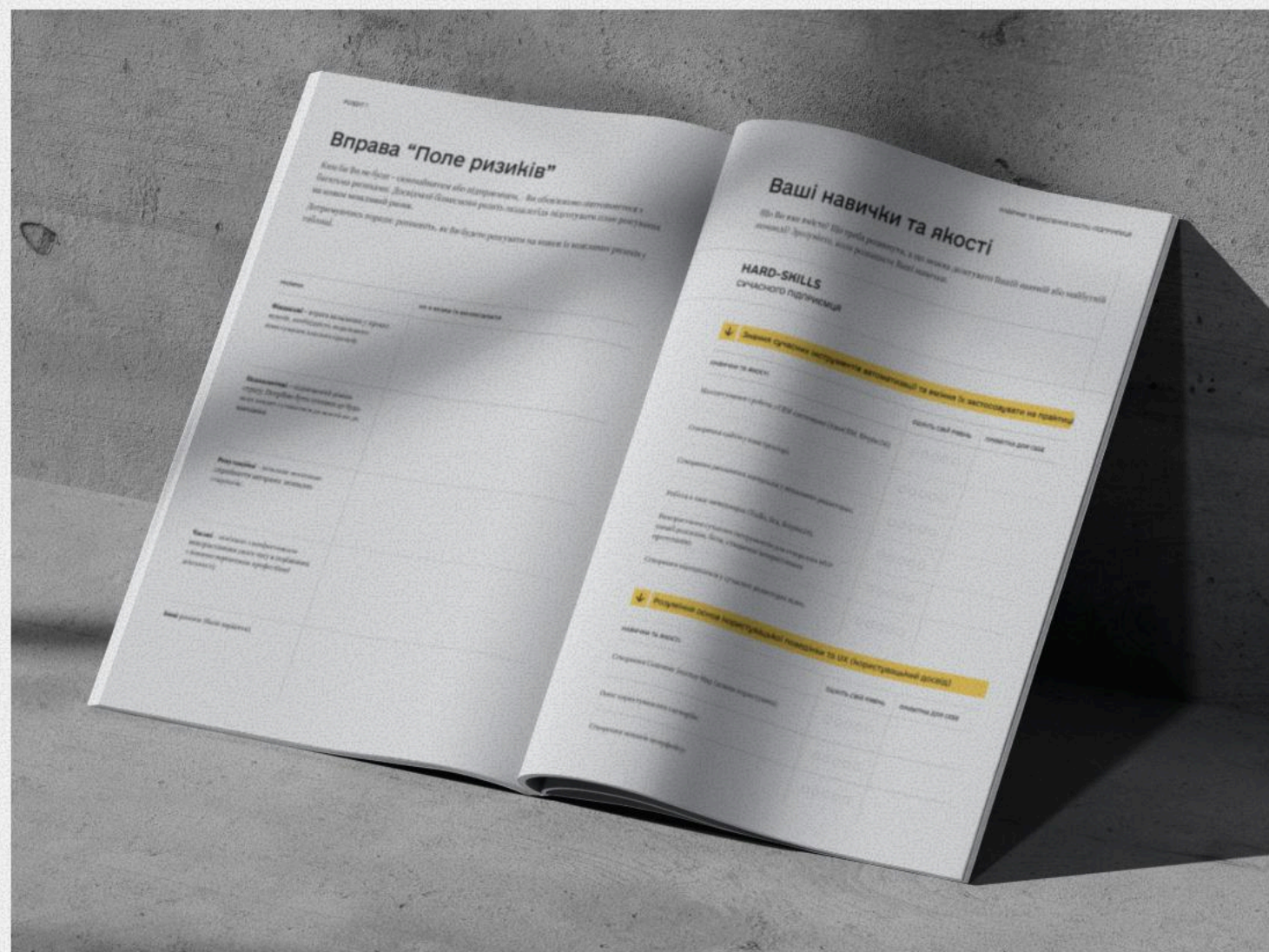
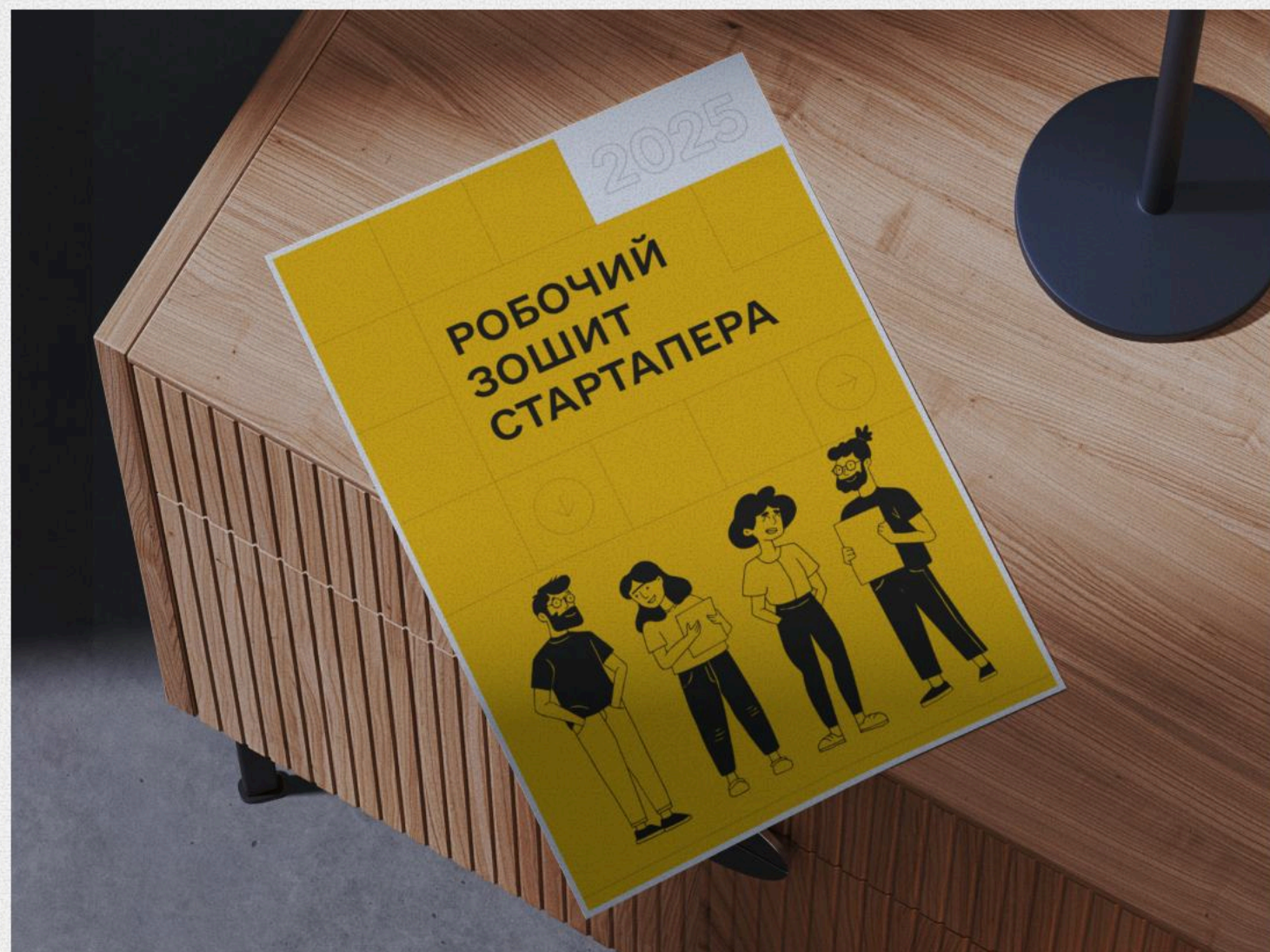
МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ



WORK.ua



ІНСТИТУТ ВЕТЕРАНІВ
"АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"



АКТУАЛЬНІСТЬ ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВЕТЕРАНІВ



Сімейна підтримка

Ветерани часто стикаються із серйозними труднощами в адаптації до цивільного життя після повернення з фронту. Сім'я грає ключову роль у їх реабілітації.



Соціальна адаптація

Повернення до суспільства після пережитого у війні часто є важким викликом для ветеранів. Їм потрібна підтримка громади для успішної інтеграції.



Працевлаштування

Знайти роботу та налагодити кар'єрний шлях є критично важливим для ветеранів, що допомагає їм відчувати себе повноцінними членами суспільства.



Реабілітація

Фізичні та психологічні травми, отримані на війні, вимагають тривалого лікування та адаптації, що повинно бути забезпечено державою.

СТАТИСТИКА ТА ТЕНДЕНЦІЇ НА РИНКУ ПРАЦІ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ

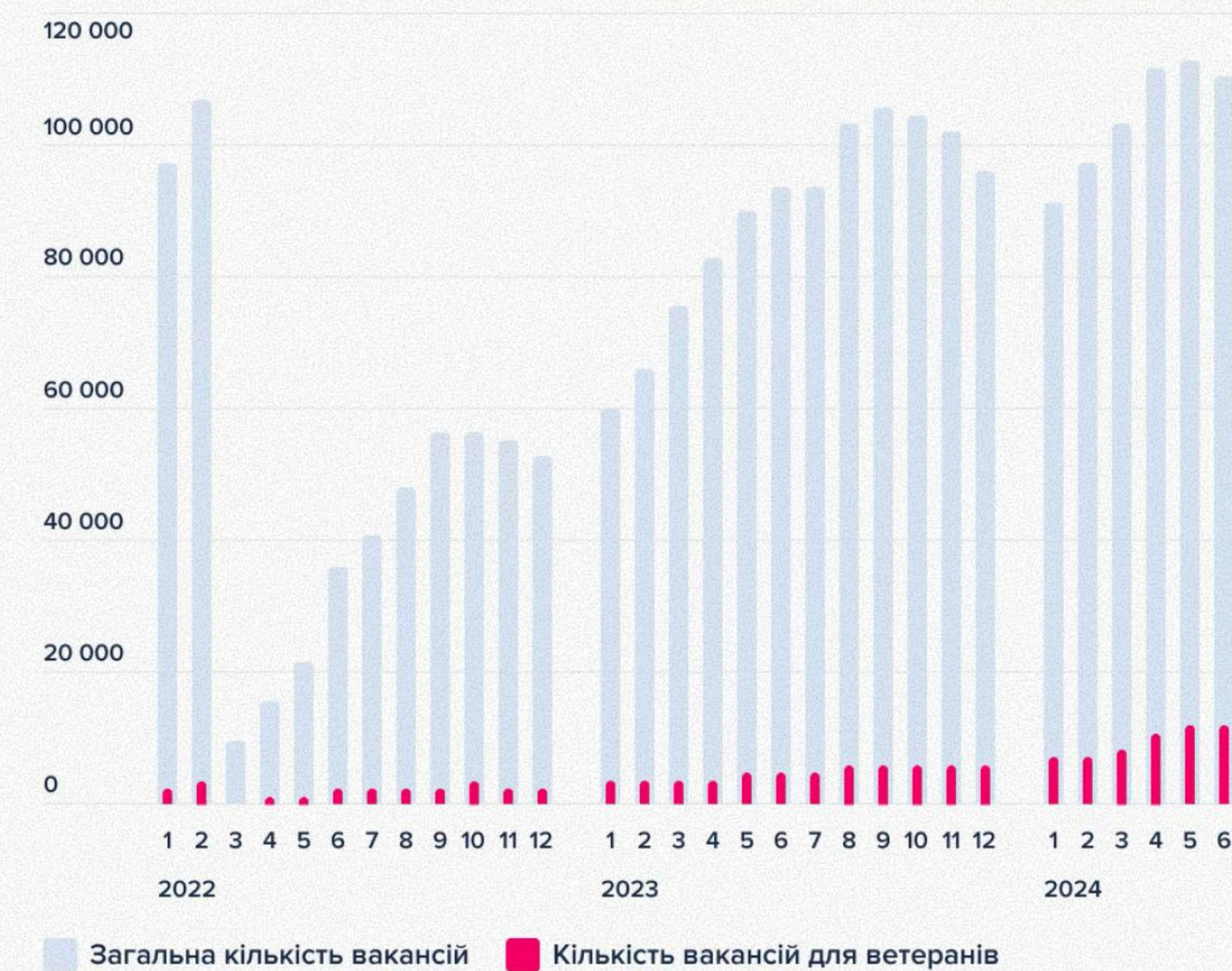
Рівень безробіття серед ветеранів	Приблизно 10% у 2022 році
Найпоширеніші галузі для працевлаштування	Будівництво, логістика, охорона, здоров'я, навчання
Середній час пошуку роботи	6-9 місяців
Ключові бар'єри для працевлаштування	Брак професійних навиків, посттравматичний стрес, дискримінація

Незважаючи на стрімке зростання кількості ветеранів, що потребують роботи, показники їх працевлаштування залишаються відносно низькими. Ключовими проблемами є необхідність професійної реабілітації, психологічні травми та упередження роботодавців.

Динаміка вакансій з січня 2022 до червня 2024

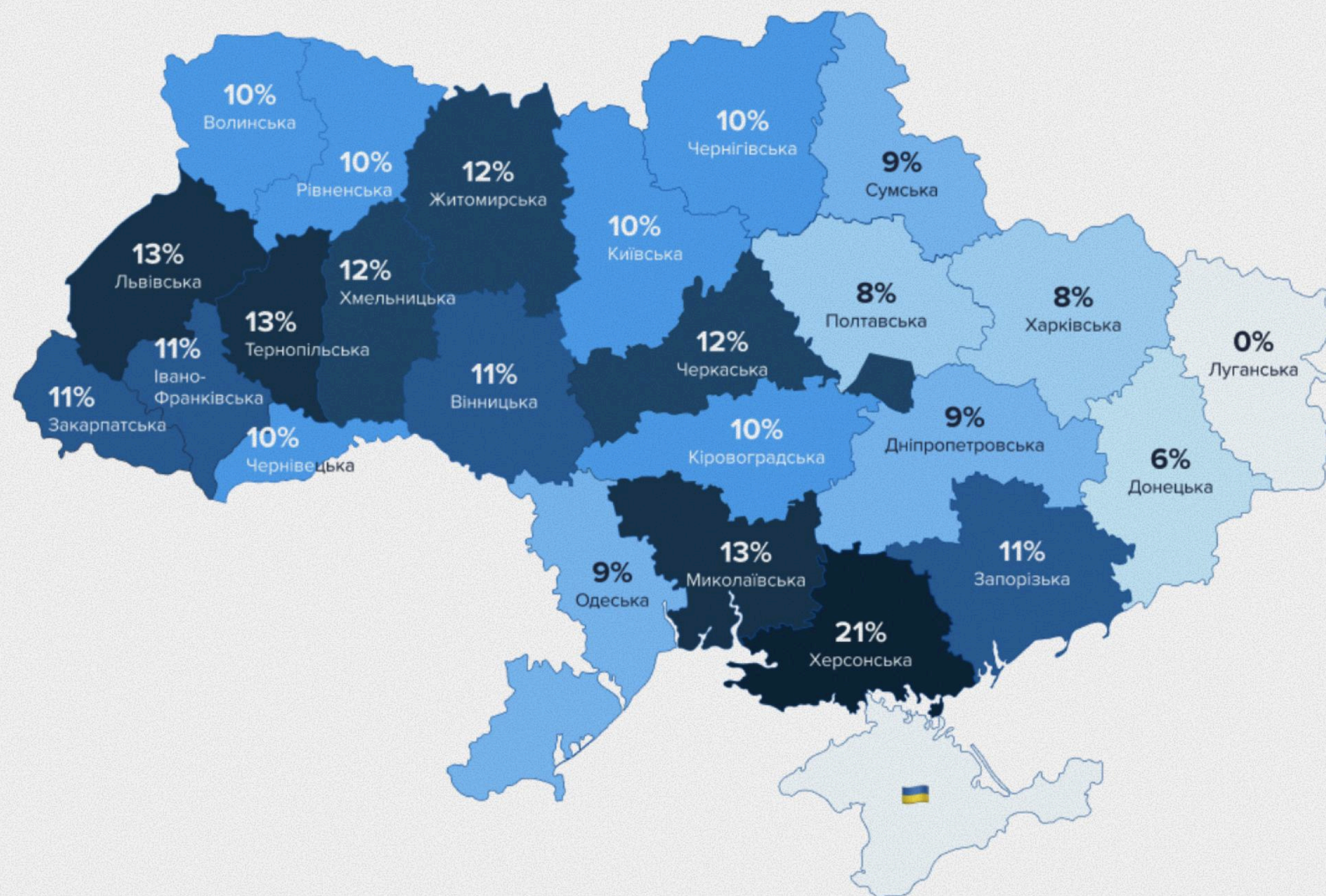
WORK.ua

Результати дослідження Work.ua



ЧАСТКА ВАКАНСІЙ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ В ОБЛАСТЯХ УКРАЇНИ У ЧЕРВНІ 2024

Результати дослідження work.ua



ОСНОВНІ ТРУДНОЦІ ПРИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ ВЕТЕРАНІВ

Психологічні бар'єри

Багато ветеранів стикаються з посттравматичним стресовим розладом та іншими психологічними проблемами, що ускладнює їх адаптацію до цивільного життя.

Нестача навичок

Військовий досвід ветеранів не завжди відповідає вимогам сучасного ринку праці, тому їм потрібна перекваліфікація та додаткове навчання.

Упередження роботодавців

Банки, які активно працевлаштовують ветеранів, можуть брати участь у державних та міжнародних програмах підтримки, отримуючи додаткове фінансування та пільги.

Труднощі реадаптації

Повернення до цивільного життя після служби може бути складним процесом для ветеранів, який потребує часу та підтримки.

Анна КОВАЛЬЧУК Київський міський центр зайнятості

ITTA

Vasyl Andreyev

Andrii Stanko

Сергій Петков

20:40 / 2:40:58 • Андрій Станько - ТНТУ >

HD

ЯК ОТРИМАТИ ГРАНТ

1

ПОДАТИ ДОКУМЕНТИ
(Заява + Бізнес-план)

Дія

2

ПРОЙТИ ПЕРЕВІРКУ
ДІЛОВОЇ РЕПУТАЦІЇ
ОЩАДБАНКУ

ОЩАДБАНК
МІЙ БАНК. МОЄ КРАЇНА



3

ЗАХИСТИ БІЗНЕС-
ПРОЄКТ НА РІВНІ РЦЗ
ОНЛАЙН СПІВБЕСІДА



4

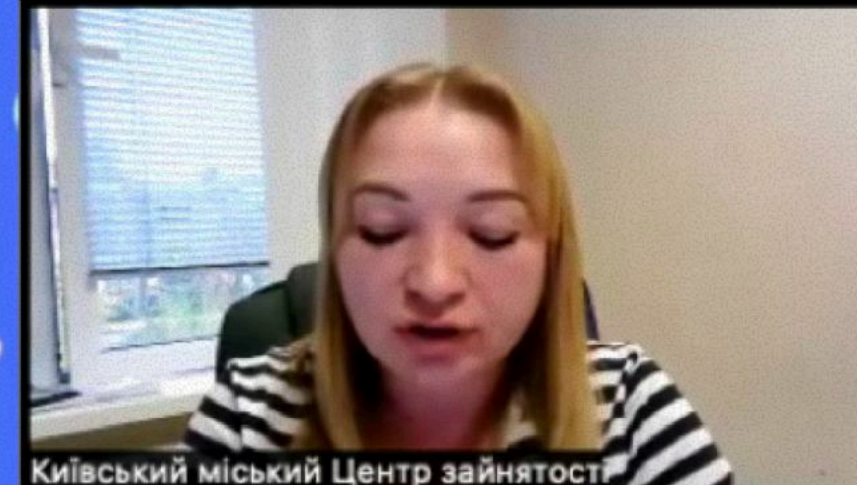
ОТРИМАТИ РІШЕННЯ
ДЦЗ НА ОСНОВІ
ОЦІНКИ БАНКУ ТА
ОЦІНКИ СПІВБЕСІДИ



5

- ВІДКРИТИ ФОП/ТОВ
ЗА НЕОБХІДНОСТІ)
- ПІДПИСАТИ ДОГОВІР
- ВІДКРИТИ РАХУНОК

ОЩАДБАНК
МІЙ БАНК. МОЄ КРАЇНА

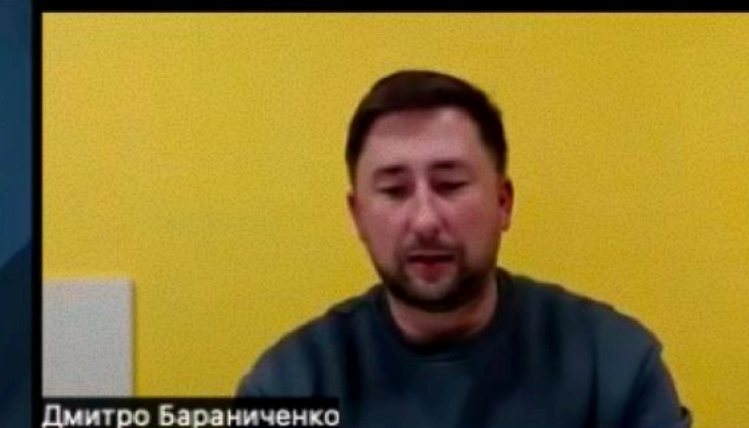


Київський міський Центр зайнятості

Стратегія №4 Формую пасивний дохід з метою забезпечення фінансової безпеки

МЕТА СТРАТЕГІЇ

Створити капітал для отримання пасивного доходу, який буде рівний мінімальній сумі витрат, щоб зберегти первинний рівень життя



Дмитро Бараниченко

ОСНОВНІ ТРУДНОЦІ ПРИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ ВЕТЕРАНІВ

01

Гнучкість та розуміння

Працедавці повинні проявляти гнучкість та емпатію при найманні ветеранів, адже вони можуть мати особливі потреби чи труднощі адаптації.

02

Надання підтримки

Важливо забезпечити ветеранів необхідною підтримкою, зокрема спеціальним обладнанням, пристосуванням робочого місця та можливостями для реабілітації.

03

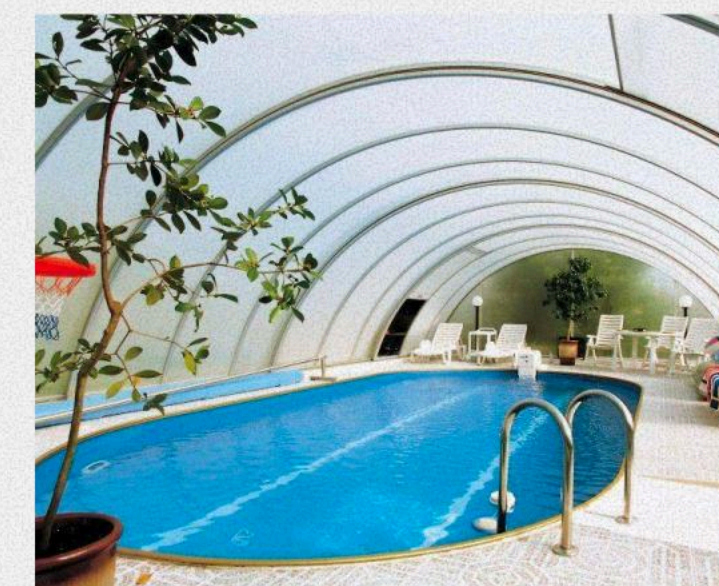
Програми навчання

Для полегшення переходу від військової до цивільної роботи, працедавці повинні пропонувати програми навчання та професійного розвитку.

04

Партнерство з громадою

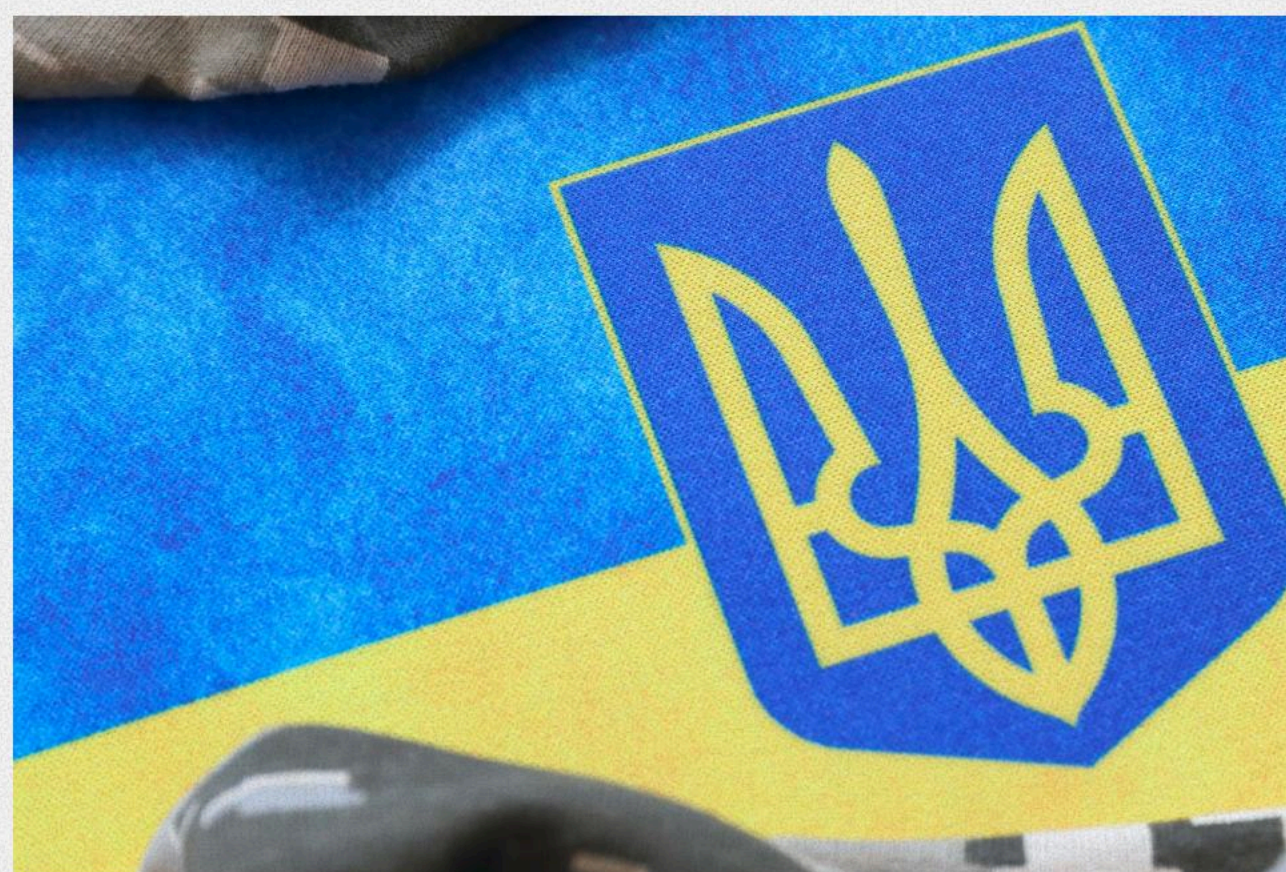
Співпраця з місцевими громадськими організаціями може допомогти у пошуку та працевлаштуванні ветеранів.



ПРОГРАМИ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ТА ПРАЦЕДАВЦІВ

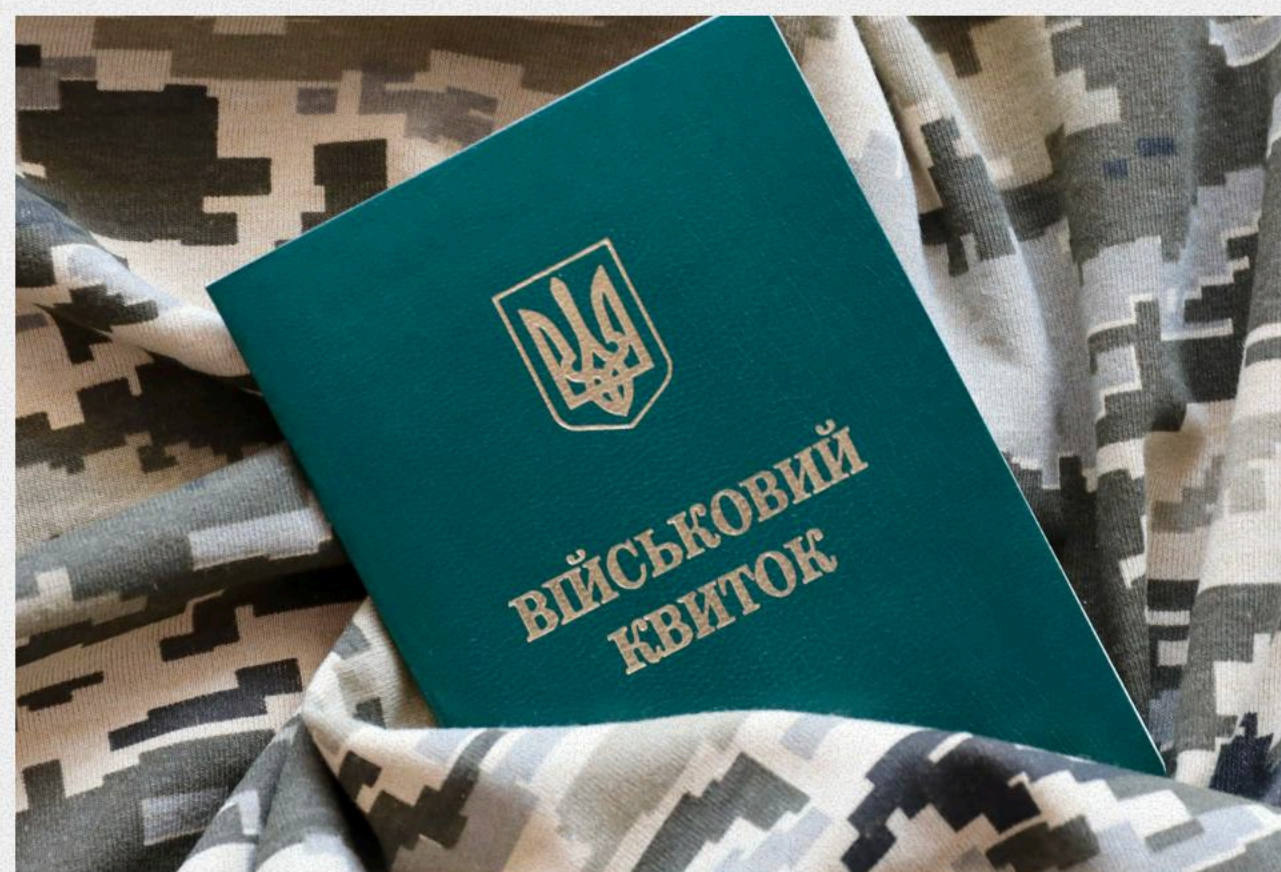
Підтримка Держави

Уряд України надає різноманітні програми допомоги та стимули для працедавців, які наймають ветеранів на роботу.



Ярмарки Вакансій

Державні агенції та організації проводять ярмарки вакансій спеціально для ветеранів, щоб з'єднати їх з потенційними роботодавцями.



Програми Компенсацій

Для підтримки працевлаштування ветеранів, держава пропонує програми компенсацій і пільг для роботодавців.



ПРОЦЕС АДАПТАЦІЇ ТА РЕАБІЛІТАЦІЇ ВЕТЕРАНІВ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

01

Оцінка
ГОТОВНОСТІ

Визначення індивідуальних потреб ветерана для успішної інтеграції

02

Програма
адаптації

Поступове введення до нових робочих обов'язків та колективу



Ключовим етапом працевлаштування ветеранів є забезпечення плавної адаптації та реабілітації на новому робочому місці.

Це включає оцінку готовності ветерана, розробку індивідуальної програми адаптації, а також надання постійної психологічної підтримки як самому ветерану, так і його колективу.

03

Психологічна
підтримка

Консультації та тренінги для ветерана та його колег

МЕНТАЛЬНЕ ЗДОРОВ'Я ВЕТЕРАНІВ: ВИЯВЛЕННЯ ТА НАДАННЯ ДОПОМОГИ

01

Розпізнавання тривожних симптомів

Важливо навчити працедавців та колег розпізнавати ознаки психологічних травм, депресії та ПТСР у ветеранів, щоб вони могли вчасно надати підтримку.

02

Розробка комплексної програми реабілітації

Необхідно створити спеціальні програми, які поєднуюватимуть консультації психологів, групову терапію, медичну допомогу та професійне навчання для ветеранів.

03

Забезпечення доступу до фахової допомоги

Важливо гарантувати, що ветерани мають можливість отримати кваліфіковану психологічну та медичну допомогу без бюрократичних перешкод.

04

Подолання стигми щодо психічного здоров'я

Необхідно провести інформаційні кампанії, що сприятимуть зниженню упереджень та заохотять ветеранів звертатися по допомогу.

ТИ ЯК?

Самодопомога

Що робити

Допомога ▾

Гарячі лінії

Про «Ти як?» ▾

Курси

ТИ ЯК?

Всеукраїнська програма ментального здоров'я

Спробуйте описати ваш запит

Стан, емоції, техніки, курси, сенси

Пошук

Стрес

Самодопомога

Розвиток стійкості

Фахова підтримка

Родини військових

www.howareu.com

ПРОГРАМИ КОМПЕНСАЦІЙ ТА ПІЛЬГ ДЛЯ ПРАЦЕВЛАШТОВАНИХ ВЕТЕРАНІВ

■ Податкові пільги

Працедавці отримують податкові пільги та кредити при найманні ветеранів, стимулюючи їх до працевлаштування.

■ Компенсація заробітної плати

Держава надає компенсацію частини заробітної плати ветеранам протягом перших місяців їхнього працевлаштування.

■ Пільгове навчання та перекваліфікація

Ветерани мають можливість пройти безкоштовне професійне навчання та перекваліфікацію, щоб підвищити свою конкурентоспроможність.

■ Медична реабілітація

Держава забезпечує доступ ветеранам до спеціалізованих медичних програм, спрямованих на відновлення їх здоров'я.

ДОСВІД УСПІШНИХ КОМПАНІЙ У НАЙМАННІ ВЕТЕРАНІВ

Багато провідних компаній усвідомлюють цінність ветеранів як досвідчених та дисциплінованих працівників. Вони впроваджують спеціальні програми для залучення та підтримки ветеранів, включаючи наставництво, професійне навчання та гнучкі графіки роботи.

Такі заходи не лише допомагають долати труднощі ветеранів при адаптації, а й дають змогу компаніям отримувати відданих та висококваліфікованих фахівців.

Спільні зусилля роботодавців та держави забезпечують успішну інтеграцію ветеранів у цивільне життя.



ВИСНОВКИ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ ДЛЯ ПОКРАЩЕННЯ СИТУАЦІЇ НА РИНКУ ПРАЦІ



Сприяння Працевлаштуванню

Розвиток програм підтримки та надання стимулів для роботодавців у найманні ветеранів.



Покращення Адаптації

Посилення психологічної та професійної реабілітації ветеранів для успішної інтеграції в колектив.



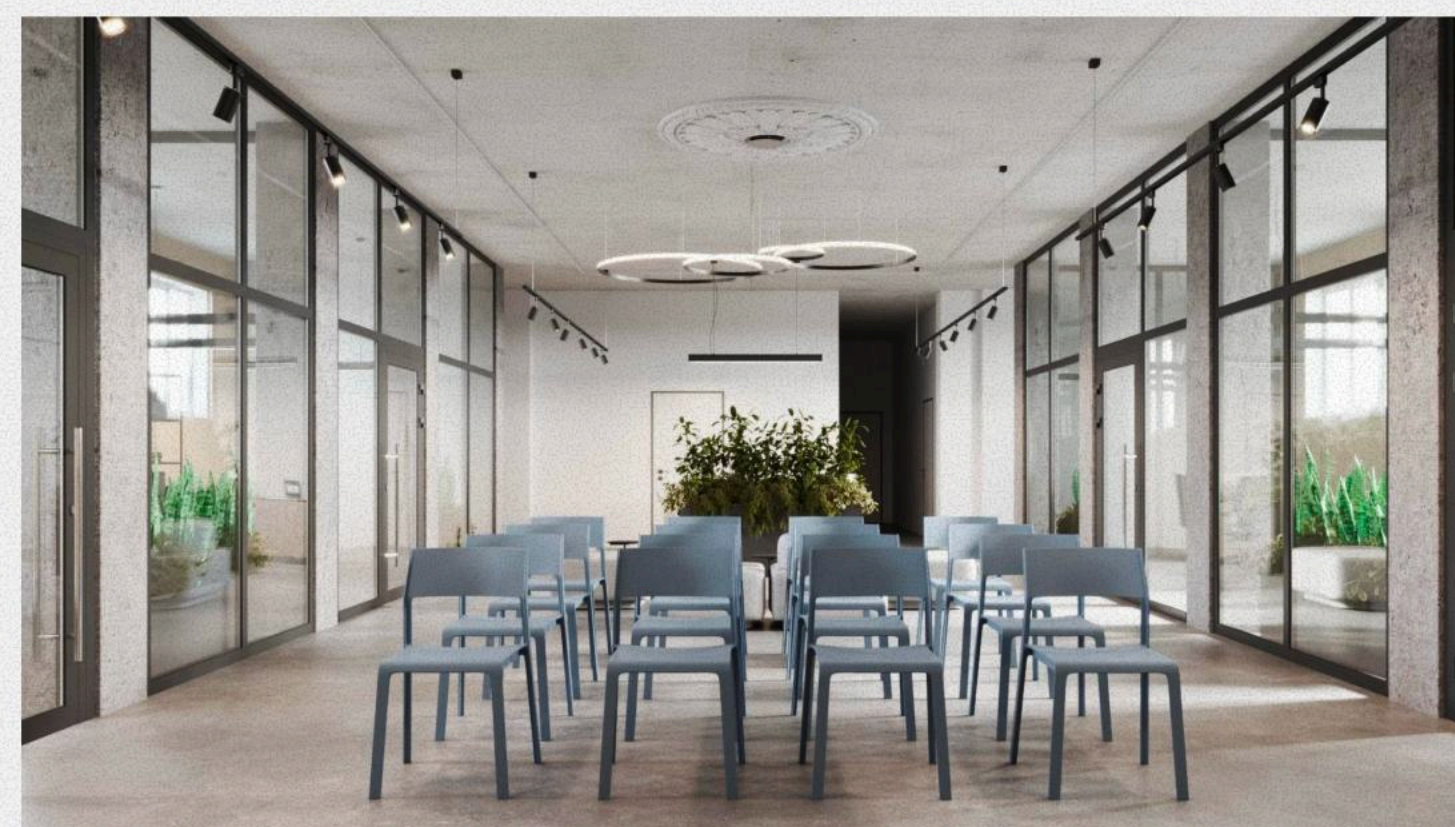
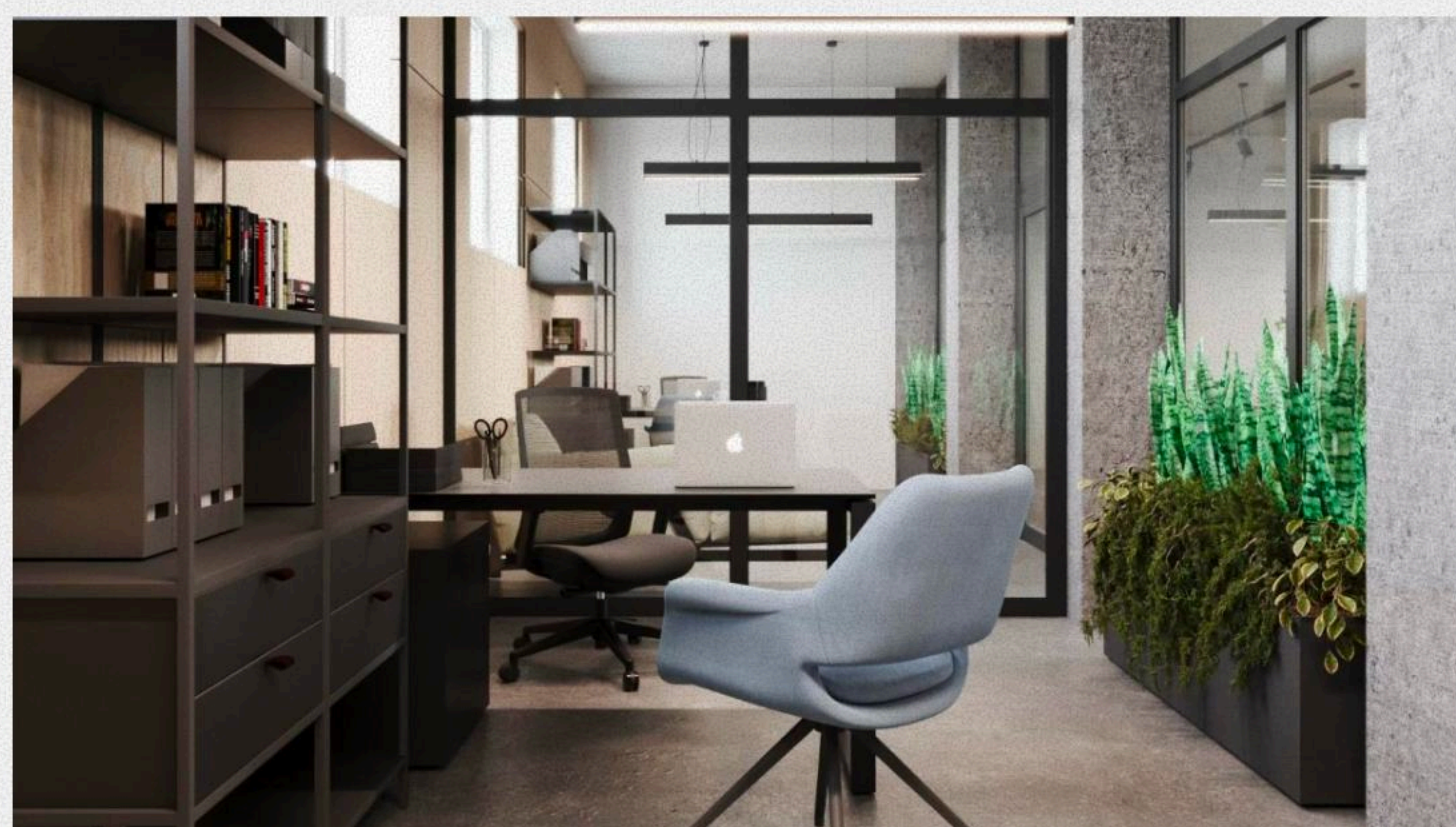
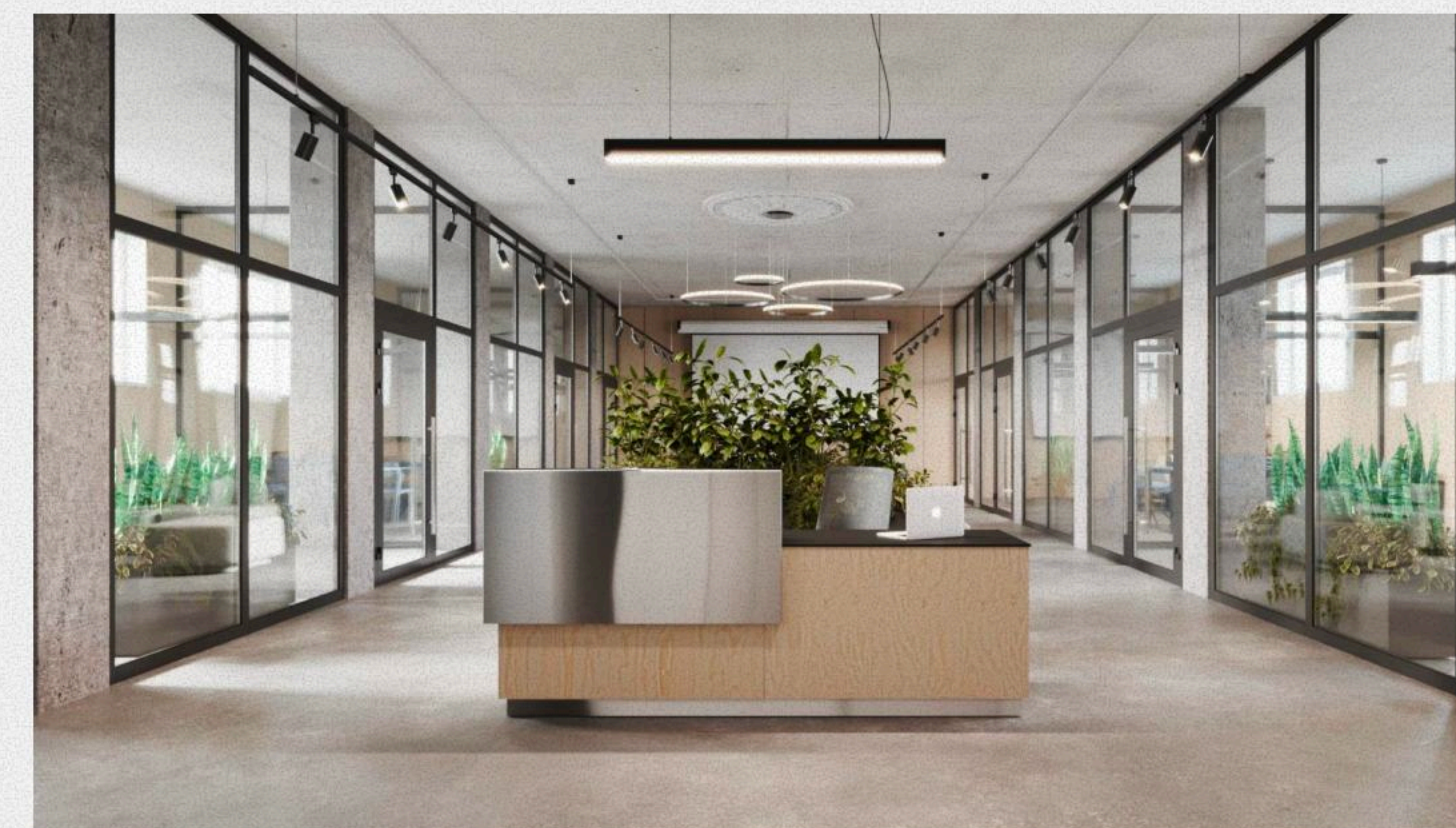
Розвиток Екосистеми

Створення мережі підтримки, комунікації та обміну досвідом між ветеранами, роботодавцями та державою.

ТИПОВІ ПРОЕКТИ

ВЕТЕРАНСЬКИЙ ПРОСТІР

РИНОК ПРАЦІ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ПІА УЧАСНИКІВ ВПК



ТИПОВІ ПРОЕКТИ

ВЕТЕРАНСЬКИЙ ХАБ

РИНОК ПРАЦІ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ПІА УЧАСНИКІВ ВПК



КОНТАКТИ



✉ honcharenko.av@knuba.edu.ua

✉ veteranoknuca@gmail.com

☎ +38 067 66 83 727

☎ +38 073 177 72 73 - Інститут



www.veterano.knuba.edu.ua

Проспект Повітряних Сил, 31, Київ